



Overview

تلتزم شركة Carrier Global Corporation بما في ذلك كل أقسامها ووحدات أعمالها والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعة باسم "Carrier") بأعلى معايير الأخلاق وسلوكيات العمل. كما هو منصوص عليه في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، يجب على موظفي شركة Carrier الامتثال للقوانين والوفاء بالتزاماتهم والتصرف بحسن نية والتمسك بقيم شركة Carrier والسعي إلى تعزيز مصالح أصحاب المصلحة والتواصل بشكلٍ منفتحٍ وفعالٍ ومُحاسبة أنفسهم.

يُعدُّ المورِّدون العاملون معنا عاملاً شديداً الأهمية لنجاحنا، ومن أجل تقديم منتجات وخدماتٍ فائقة الجودة بطريقةٍ مسؤولةٍ، نطالبُ المورِّدين (المُشار إليهم فيما يلي بـ "أنت") بتلبية توقعاتنا بخصوص الأخلاقيات والامتثال. لإثبات التزامنا بنجاحك بشكلٍ أكبر، تعقدُ شركة Carrier مؤتمراتٍ سنويةً عالميةً وإقليميةً للمورِّدين ننقلُ إليهم فيها توقعاتنا بخصوص الأخلاقيات والقيم الرئيسية الأخرى لأعمالنا، بما في ذلك الاستدامة.

تحدِّد مدونَةُ قواعدِ سلوكِ المورِّدين هذه ("المُدونة") توقعاتنا لكلٍ من مورِّدي مُنتجاتنا ومورِّدي خدماتنا، وتلتزم بالتوقعات التي نحافظُ عليها لمديرتنا ومسؤولينا وموظفينا وممثلينا. وتدركُ شركة Carrier وتتوقعُ أن يكونَ لدى مورِّدي المنتجات ومورِّدي الخدمات العاملين معها مُدونات أخلاقيات وسلوكياتٍ داخليةٍ خاصةٍ بهم. وهذا يعني أنه لا يقصدُ من هذه المُدونة أن تكونَ قائمةً شاملةً بجمعٍ مُتطلبات السلوكيات الأخلاقية والعملية.

تتحمل مسؤوليةً ضمان أن مديريك ومسؤوليك وموظفيك وممثليك وشركاءك التجاريين يفهمون التوقعات المتنصوص عليها في هذه المُدونة ويلتزمون بها.

إخلاءً مُسؤوليةً عام: ليسَ الهدفُ من التوقعات المتنصوص عليها في هذه المُدونة أن تتعارضَ معَ الشُروط والأحكام الخاصة بعقودك المبرمة معَ شركة Carrier أو أن تعدِّلها. وإذا كانَ أحدُ متطلبات العقد أكثرَ تقييداً من هذه المُدونة، فيجبُ عليكُ الالتزامُ بمتطلبات العقد الأكثرَ تقييداً. فعلى سبيل المثال، بالنسبة للمورِّدين ممن يدعمون العقود الحكومية في الولايات المتحدة الأمريكية، يجبُ عليهم أيضاً تطبيقُ متطلبات البند 13-52.203 من لائحة الاستجواب الفيدرالية من مُدونة مُتطلبات السلوكيات الأخلاقية والعملية للمقاولين. تنصُ هذه المُدونة أيضاً على أن قَوانين الولايات القضائية المختلفة سوف تُطبَّق اعتماداً على الطُروف المُحددة، ولا تهدفُ هذه المُدونة إلى منع شركة Carrier من ممارسة أي حُقوق أو امتيازاتٍ مُتاحةٍ بموجب القانون المعمول به في ولاية قضائية معينة.

الالتزام بالقوانين

كحدٍ أدنى، يجبُ عليكُ الالتزامُ بشكلٍ كاملٍ بجميع القوانين واللوائح المُطبَّقة فيما يخصُّ أداء عمليكَ وعلاقتك معَ شركة Carrier.

الجودة والصحة البيئية والسلامة

يجبُ تصميم منتجاتك وخدماتك وإنتاجها وتسليمها معَ الأخذ في الاعتبار بصورةٍ قُصوى سلامة وصحة موظفيك والمستهلكين لديك. ويجبُ أن تكونَ لديك عملياتُ ضمان الجودة للكشفِ عن العيوب وإبلاغ شركة Carrier وتصحيح العيوب لضمان تقديم المنتجات والخدمات التي تليِّي أو تتجاوزُ الجودة التعاقدية والقانونية والتنظيمية



المتطلبات. يجب إكمال جميع عمليات الفحص والاختبار المطلوبة بشكل صحيح من جهة من تم ترخيصهم وتأهيلهم بشكل مناسب، ويجب أن تكتمل جميع الشهادات المطلوبة بدقة.

يجب عليك الامتثال لجميع قوانين وتوجيهات البيئة والصحة والسلامة ولوائحها المعمول بها وإجراء عملياتك بطريقة تحمي البيئة وتقلل من النفايات والانبعاثات واستهلاك الطاقة واستخدام المواد ذات الخطورة المحتملة. يجب عليك أيضًا ضمان بيئات عمل آمنة وصحية لموظفيك وضيوفاك الرسميين.

يجب تنفيذ نظام قوي لإدارة الصحة والسلامة لضمان السلامة في مكان العمل ومنع الإصابات أو التهديدات لأي شخص في مقر عملك أو مواقع عملك والتحقق في جميع الحوادث المبلغ عنها. وهذا يعني (أ) اتباع جميع التوجيهات والسياسات والقوانين المتعلقة بالسلامة، بما في ذلك القواعد واللوائح المحلية الخاصة بالحد الأقصى لساعات العمل في اليوم والأسبوع، إلى جانب الإجازة المطلوبة من العمل للراحة - بما يتماشى مع مبادئ اتفاقيات منظمة العمل الدولية المعمول بها؛ (ب) العناية ببعضكم ومساعدة الآخرين على العمل بأمان؛ (ج) حظر المخدرات أو المشروبات الكحولية أو الأسلحة أو العنف في مكان العمل؛ (د) احترام جميع إجراءات الأمان الفعلية، بما في ذلك الوصول إلى المرافق واستخدام شارات الموظفين؛ (هـ) الإبلاغ الفوري عن جميع الإصابات والمخاطر والتهديدات والحوادث الخطيرة التي تم تجنبها مؤخرًا حتى يمكن التحقيق فيها ومعالجتها ومنعها في المستقبل.

المنافسة بناءً على المزايا واللعب النظيف

يجب التنافس بشكل صارم على مزايا منتجاتك وخدماتك.

يجب ألا تدفع رشوة بأي مبلغ، لأي شخص في أي مكان ولأي سبب من الأسباب، سواء بالنيابة عن شركة Carrier أو عنك أو عن الآخرين. وبناءً على هذا، يجب ألا تقدم أو توفر أو تقوم بتفويض أو تعهد بخص، بشكل مباشر أو غير مباشر، أي شيء ذي قيمة (بما في ذلك هدايا الأعمال أو المجاملات) بقصد أو بهدف حتى أي شخص (بما في ذلك عملاء شركة Carrier أو موظفوها أو أحد الموردين ريفعي المستوى أو إحدى الشركات التابعة لها) على التخلي عن واجباته وتوفير ميزة تجارية غير عادلة لشركة Carrier أو لك أو للآخرين. ويشمل هذا مدفوعات تسهيل الأمور (على سبيل المثال، المدفوعات لتسريع أو تأمين أداء إجراء حكومي زوطني مثل الحصول على تأشيرة أو تخليص جمركي).

يجب ألا تنخرط في أي سلوك يناقض المنافسة الشريفة لأي سبب من الأسباب، سواء بالنيابة عن شركة Carrier أو عنك أو عن الآخرين. ووفق ذلك، يجب ألا تقوم بأي حال من الأحوال بالتلاعب بغروض الأسعار أو تحديد الأسعار أو تقسيم العملاء أو الأسواق أو تبادل معلومات شركة Carrier أو معلوماتك الحساسة من الناحية التنافسية (على سبيل المثال، السعر والتكلفة والإنتاج وما إلى ذلك) مع منافسي شركة Carrier أو منافسيك. ويجب عليك أيضًا الامتناع عن إساءة استخدام قوتك السوقية، سواءً لصالحك أو لصالح الآخرين، من خلال رفض التعامل أو الانخراط في ممارسات تسعير جائر أو تمييزي أو ربط عملية بيع أو توفير منتج أو خدمة معينة بمنتج آخر أو خدمة أخرى أو القيام بتكتيكات مسبقة مماثلة.



يجب ألا تنخرط في الممارسات التجارية الأخرى الخادعة أو غير العادلة، سواءً بالنيابة عن شركة Carrier أو عنك أو عن الآخرين. وبناءً على ذلك، يجب ألا تقدم في أي حالٍ من الأحوال بياناتٍ مُضللةً تخص منتجات شركة Carrier أو خدماتها أو منتجاتك أو خدماتك أو منتجات الآخرين أو خدماتهم. وبشكلٍ مماثلٍ، يجب ألا تشوه سمعة شركة Carrier أو منافسيها أو منافسيك أو منتجاتهم أو خدماتهم.

تضارب المصالح

يجب عليك تجنب جميع حالات تضارب المصالح أو المواقف التي تظهر تضارب المصالح في تعاملاتك مع شركة Carrier. ويجب عليك إبلاغ شركة Carrier بأي حالاتٍ تنطوي على تضاربٍ فعليٍّ أو واضحٍ بين مصالحك ومصالحها، مثل عندما يكون لأحد موظفيك (أو شخصٍ قريبٍ منه) علاقةٌ شخصيةٌ مع موظفٍ في شركة Carrier يمكنه اتخاذ قراراتٍ تؤثر على عملك أو عندما يكون لموظفٍ في شركة Carrier ملكيةٌ أو مصلحةٌ ماليةٌ في عملك.

الامتثال لقوانين التجارة العالمية

يجب عليك إجراء الأعمال بالترام تامٍ بجميع القوانين واللوائح المعمول بها التي تحكم (أ) تصدير السلع والبيانات التقنية والبرمجيات والخدمات وإعادة تصديرها وإعادة نقلها؛ (ب) استيراد السلع؛ (ج) العقوبات الاقتصادية والخطر التجاري؛ (د) متطلبات مكافحة المقاطعة في الولايات المتحدة.

المشتريات الحكومية

يجب أن تحرصَ بشكلٍ خاصٍ على الامتثال للقواعد الفريدة والخاصة التي تنطبق على التعاقد مع حكومة الولايات المتحدة. وإذا كنت تدعم العقد المبرم بين شركة Carrier وحكومة الولايات المتحدة، فيجب عليك دائماً اتباع قوانين حكومة الولايات المتحدة للمنافسة العادلة واحترام القيود المطبقة على موظفي حكومة الولايات المتحدة (على سبيل المثال، استلام الهدايا والتوظيف)، وتقديم المنتجات والخدمات التي تتوافق مع المواصفات والقوانين واللوائح، والالتزام بمتطلبات المحاسبة والتسعير الحكومية والمطالبة بالتكاليف المسموح بها فحسب، وضمان دقة البيانات المقدمة والالتزام بمتطلبات حكومة الولايات المتحدة الأخرى المعمول بها.

حماية المعلومات

يجب عليك احترام حقوق الملكية المشروعة وحقوق الملكية الفكرية لشركة Carrier وغيرها. يجب عليك توجيه الحذر المناسب لحماية المعلومات الحساسة، بما في ذلك المعلومات السيوية والمعلومات الخاصة والشخصية. ويجب ألا تستخدم هذه المعلومات لأي غرضٍ آخر غير الغرض التجاري الذي تم تقديمها من أجله، ما لم يقدم مالك المعلومات تفويضاً مسبقاً بهذا.



دقة السجلات والمشاركات

يجب عليك الاحتفاظ بالدقّاتر والسجلات التي تعكس بدقة وبشكل كامل جميع المعاملات المتعلقة بأعمال شركة Carrier، ويجب أن تكون كل عمليات التقديم المرستلة إلى شركة Carrier وعملاتها والجهات التنظيمية دقيقة وكاملة. ويجب ألا تقوم في أي حال من الأحوال بأي إدخال في دقّاتر وسجلاتك أو تغيير أو إخفاء أو إتلاف أي مستند لتشويه أي حقيقة أو ظرف أو معاملة تتعلق بأعمال شركة Carrier.

عدم التمييز

يجب أن تعامل موظفيك الحاليين والمحتملين وشركاءك التجاريين بإنصاف، بناءً على المزايا والعوامل الأخرى المتعلقة بمصالحك التجارية المشروعة فحسب، وبغض النظر عن العرق أو الدين أو اللون أو العمر أو الجنس أو الهوية الجنسية أو التعبير أو التوجه الجنسي أو الأصل القومي أو الحالة الاجتماعية أو حالة المحاربين القدامى أو الإعاقة أو أي سمة أخرى محمية بموجب القانون المعمول به، بما يتفق مع سياسة شركة Carrier وبما يتماشى مع مبادئ اتفاقيات منظمة العمل الدولية المعمول بها.

حرية تكوين الجمعيات

يجب أن تقرّ بمبدأ حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضات على الأجور كما هو معمول به بموجب القوانين المعمول بها في الدول التي تعمل فيها.

التعويض العادل

يجب أن تدفع لموظفيك رواتب عادلة، ويجب أن تمتثل لجميع اللوائح المعمول بها المتعلقة بالأجور والساعات والمزايا المفروضة قانونًا. ويجب أن تكون هذه التعويضات والمزايا كافية لجذب المواهب المؤهلة والاحتفاظ بها للحفاظ على نشاطك التجاري. ويجب تقديم الوثائق المتعلقة بالشروط والأحكام للتوظيف (مثل التعويضات والمزايا) للموظفين، ويجب أن يكون الدفع للعمل الإضافي بمقابل أعلى من المعتاد. علاوة على هذا، يجب ألا يكون ثمة تخفيض في معدل الرواتب الأساسي لأسباب تأديبية.

عمالة الأطفال

يجب عليك التأكد من عدم استخدام عمالة الأطفال في أداء عملي، سواء كان مرتبطًا بأعمال شركة Carrier أم لا، بما يتفق مع سياسة شركة Carrier وبما يتماشى مع مبادئ اتفاقيات منظمة العمل الدولية المعمول بها. ويشير مصطلح "الطفل" إلى أي شخص دون الحد الأدنى للسنة القانونية للعمل في المكان الذي يتم فيه العمل.

العَمَل القَسْرِي والاتِّجَار بالبَشَر

يجبُ ألا تشارك في استخدام العَمَل القَسْرِي أو الإِجْبَارِي المُعْرَف بأنَّه جميعُ الأعمالِ أو الخَدَماتِ المَفْرُوضَة على أي شخصٍ يخضعُ للتهديدِ بأيِّ عُقُوبَةٍ ولم يعرضِ الشخصُ المذكورُ بنفسه العَمَل طواعيةً بما يتفقُ مع سياسةِ شركةِ Carrier، بما يتوافقُ مع القَوَانِين المَعْمُول بها، وبما يتماشى مع مبادئِ اتِّفَاقِيَّاتِ مُنظمة العَمَل الدَّولِيَّة المَعْمُول بها. تشملُ الأشكالُ الأخرى للعَمَل القَسْرِي أو الإِجْبَارِي غيرَ المَسْمُوح به، على سبيلِ المِثَال لا الخَصْر، السُّخْرَة أو عَمَالَة بعقودٍ طويِلَة الأجلِ أو الإِجْبَارِي القَسْرِي فِي السُّجُونِ أو العُبُودِيَّة أو الاتِّجَار بالبَشَر.

سَلُوكِيَّاتِ التَحْرِشِ والاعتداء

يجبُ أن تشاركنا التزامًا بتوفير مكانٍ عَمَلٍ خالٍ من المُضايقاتِ والتَنَمُّرِ والتهديداتِ والعُنْفِ. ويُشيرُ مُصطلحُ التَحْرِشِ إلى الكلماتِ أو الأفعالِ التي تخلقُ بيئَةً عَمَلٍ مَخيفَةً أو عدائيَةً أو مسيئَةً. وسواءً كانتِ المضايقاتُ بشكلي شتخصي أو عبر الإنترنت، فإنَّ المُضايقةَ ليست ما يقصده المرءُ فحسب، ولكن كيف يراه الآخرون. قد تكونُ (أ) ما يقوله أو يكتبه الشخصُ، بما في ذلك الإِهاناتِ أو النكاتِ أو الصُّور التَمْطِيَّة العِرْقِيَّة أو الإثنية أو الجِنسانية بالإضافة إلى لَعَّة التَّهْدِيدِ أو الصِّيَاحِ أو الإِسَاءَة، (ب) ما يفعله الشخصُ، مثل اللَمْسِ غيرِ المرغوبِ فِيهِ والقيامُ بالتَحْرِشِ الجِنسي وسدِ طريقِ شخصٍ ما عمدًا أو تَجَاهلِ شخصٍ ما أو إِذلالِ شخصٍ ما عمدًا، (ج) ما يعرضه الشخصُ، مثل وضعِ صورٍ بذيئةٍ أو شعاراتٍ مهينةٍ على منصَّة العَمَلِ أو مشاركتها إلكترونياً.

حَظْر التَّلُوثِ البيئي الضار

يجبُ ألا تتسبب في تغييرٍ ضارٍ في التربة أو تلوثِ المِيَاهِ أو تلوثِ الهَوَاءِ أو التلوثِ الضوَضائِي أو الاستهلاكِ المُفْرَط للمِيَاهِ الذي:

- يضعفُ بشكلٍ كبيرٍ من القواعدِ الطَّبِيعِيَّةِ اللازمة لإنتاجِ الغدَاءِ والمحافظةِ عليه؛
- أو يَمْنَعُ الحُصُولَ على مِيَاهِ شَرَبٍ آمنةٍ ونظيفةٍ.
- أو يجعلُ مِنَ الصَّعْبِ على الشخصِ الوُصُولَ إلى المرافقِ الصَّحِيَّةِ أو يدمرها أو
- يضرُ بصحةِ النَّاسِ.

المُخالفات غير القانونية لحقوق امتلاك الأرض

يجبُ عليكِ حَظْرُ أي إخلاءٍ غير قانوني أو استيلاء غير قانوني على الأراضِي والغاباتِ و/أو المِيَاهِ قَبْدِ الحِيَازَة أو التَّطْوِيرِ أو استخدامِ الأراضِي والغاباتِ والمِيَاهِ فِي عَمَلِيَّاتِكَ التُّجَارِيَّةِ.

إِسَاءَة اسْتِغْلَالِ قُوَّاتِ الأَمْنِ

لا ينبغي استخدام قُوَّاتِ الأَمْنِ الخَاصَّةِ أو العامَّةِ إذا لم تُكُنْ مدربةً أو خاضعةً للرقابة بدرجَةٍ كافِيَّةٍ و/أو تشكُّلٌ تهديدًا لصحةِ النَّاسِ أو حَيَاتِهِمْ. ولا يجوزُ لقواتِ الأَمْنِ استخدامِ التَّعْذِيبِ أو إسَاءَة التَّعَامُلِ أو العُقُوبَاتِ القَاسِيَّةِ أو غيرِ الإنسانيَّةِ أو المَهِينَةِ. ولا يجوزُ لقواتِ الأَمْنِ الإِضْرَارَ بِحَقِّ المُوَظَّفِينِ فِي حَرِيَّةِ تَكْوِينِ الجَمْعِيَّاتِ.

الإنتاج باستخدام عنصر الزئبق

يجبُ عليكِ احترامِ الحَظْرِ المُطَبَقِ على استخدامِ عُنْصُرِ الزئبقِ ومركباته وتصنيعِ المُنتجاتِ المُحتويةِ عليه ومُعالجَة نفاياته وفقًا لاتِّفَاقِيَّةِ مِينَاماتا بِخُصُوصِ الزئبقِ التي صَدْرَتْ فِي 10 أكتوبر 2013 بصيغتها المُعدلة.

إنتاج المواد الكيميائية الخطرة أو استخدامها

وينبغي تحديد المواد الكيميائية وغيرها من المواد ذات الصلة التي تشكل خطرًا إذا أُطلقت في البيئة وإدارتها لضمان الاستخدام والمناولة والتقل فحسب وفقًا للقانون الواجب التطبيق، بما في ذلك المادة 3 والمادة 6 من اتفاقية إستكهولم التي صدرت في 23 مايو 2001 بخصوص الملوثات العضوية طويلة الأجل. ويجب مناولة النفايات وجمعها وتصديرها وتخزينها والتخلص منها وفقًا للقانون المعمول به، بما في ذلك اتفاقية بازل بخصوص التحكم في نقل النفايات الخطرة عبر الحدود والتخلص منها بتاريخ 22 مارس 1989.

الإبلاغ من مجهول والإبلاغ عن إساءة التعامل

تتوقع منك تزويد موظفيك وشركائك التجاريين بإمكانية الوصول إلى قنوات الإبلاغ المناسبة للإبلاغ عن المشكلات أو المخاوف القانونية أو الأخلاقية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، البلاغات الخاصة بمخالفة هذه المدونة من جهتك أو من جهة شركائك في العمل، من دون خوفٍ من الانتقام، بما في ذلك فرص الإبلاغ من مجهول.

في حال علمك بإساءة التعامل ذات الصلة بأعمال شركة Carrier من جهة أيِّ موظفٍ فيها أو أي من موظفيك أو أي موظفين يعلمون لدى مورديك أو الشركاء التجاريين الآخرين، تتوقع منك إخطار شركة Carrier على الفور. يمكنك الاتصال بمكتب Global Ethics & Compliance التابع لشركة Carrier على CarrierHQ.Compliance@carrier.com أو إذا كنت تفضل الاتصال بشركة Carrier دون الكشف عن هويتك، فيمكنك استخدام برنامج الإبلاغ من مجهول الخاص بنا. تتوفر المعلومات المتعلقة بالبرنامج على موقع شركة Carrier على <https://corporate.carrier.com/reporting>.

يجب التحقيق على الفور في التقارير الخاصة بالمشكلات أو المخاوف القانونية أو الأخلاقية.

برنامج الأخلاقيات والامتثال

بما يتناسب مع حجم شركتك وطبيعتها، يجب أن تكون لديك أنظمة وأدوات وعمليات إدارية تضمن (أ) الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها والمتطلبات المنصوص عليها في هذه المدونة، (ب) تعزيز الوعي والالتزام بالممارسات التجارية الأخلاقية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التوقعات المنصوص عليها في هذه المدونة؛ (ج) تسهيل اكتشاف الإجراءات التصحيحية والتحقيق فيها والإفصاح عنها في الوقت المناسب (لشركة Carrier وغيرها حسب الاقتضاء) وقيامها بمخالفة القانون أو اللوائح أو التوقعات المنصوص عليها في هذه المدونة؛ (د) توفير التدريب لموظفيك على متطلبات الامتثال، بما في ذلك التوقعات المنصوص عليها في هذه المدونة.



المُورِدون وشركاؤك التجاريون

إذا كان عقْدك مع شركة Carrier يمنغك من التنازل عن التزاماتك أو تفويضها أو التعاقد من الباطن، فإننا نتوقّع منك الامتثال للزام بهذا الحظر.

إذا كان عقْدك مع شركة Carrier يسمح لك بالتنازل عن التزاماتك أو تفويضها أو التعاقد عليها من الباطن أو شراء منتجات أو خدمات من الآخرين سيتم دمجها في المنتجات أو الخدمات التي حصلت عليها شركة Carrier منك، فإننا نتوقّع منك اختيار مورديك أو شركائك التجاريين الآخرين بعناية، ومنح هذه الاهتمام الواجب والتدقيق والإشراف لمنع إساءة التعامل واكتشافها. يجب عليك نقل المبادئ المنصوص عليها في هذه المدونة إلى هؤلاء الموردين أو الشركاء التجاريين الآخرين وسوف نحمك المسؤولية عن ضمان امتثال مورديك أو الشركاء التجاريين الآخرين.

الامتثال للمدونة

ستسمح لشركة Carrier و/أو ممثلها بتقييم امتثالك للتوقعات المنصوص عليها في هذه المدونة في أداء العمل لشركة Carrier، بما في ذلك فحص الموقع للمرافق ومراجعة الدفاتر والسيجلات والوثائق الأخرى المرتبطة بها. يجب عليك أيضًا تزويد شركة Carrier، عند الطلب، بمعلومات وشهادات إضافية تثبت الامتثال.

يجب عليك التأكد من أنّ شركة Carrier لها الحق في تقييم امتثال الموردين والشركاء التجاريين الآخرين للتوقعات المنصوص عليها في هذه المدونة في أداء العمل لشركة Carrier، بما في ذلك فحص الموقع للمرافق ومراجعة الدفاتر والسيجلات والوثائق الأخرى المرتبطة بها. يجب عليك التأكد من أنّ الموردين والشركاء التجاريين الآخرين سيزودون شركة Carrier، عند الطلب، بمعلومات وشهادات إضافية تثبت الامتثال.

في حال ارتكاب أي مخالفات، سوف تتعاون بشكل كامل مع أي تحقيق ذي صلة تجريه شركة Carrier. وستضمن أنّ الموردين والشركاء التجاريين الآخرين يتعاونون بشكل كامل أيضًا إذا كان هذا التحقيق ينطوي على أدايمهم.

يجب عليك (وعلى شركائك التجاريين) تصحيح أي حالات عدم مطابقتهم تحديدًا في أثناء التقييمات. ولا تتحمل شركة Carrier أي مسؤولية لمراقبة أو ضمان الامتثال لهذا القانون، وأنت تُقر وتوافق على أنّك وحدك المسؤول عن الامتثال الكامل لهذا القانون من جهة مديريك ومسؤوليك وموظفيك وممثليك وشركائك التجاريين.

للأسئلة أو الاستفسارات الخاصة بهذا القانون، بما في ذلك تطبيقها على ظروف محددة فيما يتعلق بأداء مؤسستك للعمل لصالح شركة Carrier، أو حالات الفشل المحتملة من قبل مؤسستك في تلبية هذه التوقعات في أداء العمل لصالح شركة Carrier، يُرجى الاتصال بمكتب Global Ethics & Compliance التابع لشركة Carrier على CarrierHQ_Compliance@carrier.com أو إذا كنت تفضّل الاتصال بشركة Carrier دون الكشف عن هويتك، فيمكنك استخدام برنامج الإبلاغ من مجهول الخاص بنا. تتوفر المعلومات المتعلقة بالبرنامج على موقع شركة Carrier على <https://corporate.carrier.com/reporting>.