



## Überblick

Carrier Global Corporation, einschließlich aller seiner Geschäftsbereiche, Geschäftseinheiten und Tochtergesellschaften (zusammen „Carrier“), verpflichtet sich zu den höchsten ethischen und geschäftlichen Standards. Wie in unserem Ethikkodex festgelegt, müssen Carrier-Mitarbeiter die Gesetze einhalten, ihre Verpflichtungen erfüllen, in gutem Glauben handeln, die Werte von Carrier wahren, die Interessen der Stakeholder fördern, offen und effektiv kommunizieren und sich selbst zur Rechenschaft ziehen.

Unsere Lieferanten sind für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Um auf verantwortungsvolle Weise hochwertige Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, verlangen wir von unseren Lieferanten (nachfolgend „Sie“), dass sie unsere Erwartungen hinsichtlich Ethik und Compliance erfüllen. Um unser Engagement für Ihren Erfolg weiter zu demonstrieren, veranstaltet Carrier jährlich globale und regionale Lieferantenkonferenzen, im Rahmen derer wir unsere Erwartungen hinsichtlich Ethik und anderer zentraler Werte unseres Unternehmens, einschließlich Nachhaltigkeit, kommunizieren.

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten (der „Kodex“) legt unsere Erwartungen an jeden unserer Produkt- und Dienstleistungslieferanten dar und entspricht den Erwartungen, die wir an unsere eigenen Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Vertreter stellen. Carrier ist sich darüber im Klaren und erwartet, dass unsere Produkt- und Dienstleistungslieferanten über eigene interne Ethik- und Verhaltenskodizes verfügen. Daher ist dieser Kodex nicht als vollständige Auflistung aller Anforderungen an Ethik und Geschäftsverhalten gedacht.

Sie sind dafür verantwortlich, dass Ihre Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter, Vertreter und Geschäftspartner die in diesem Kodex dargelegten Erwartungen verstehen und einhalten.

**Allgemeiner Haftungsausschluss:** Die in diesem Kodex dargelegten Erwartungen sollen weder mit den Bedingungen Ihrer Verträge mit Carrier in Konflikt stehen noch diese ändern. Wenn eine Vertragsanforderung restriktiver ist als dieser Kodex, müssen Sie die restriktivere Vertragsanforderung einhalten. Zum Beispiel gelten für Lieferanten, die US-Regierungsaufträge unterstützen, auch die Anforderungen gemäß FAR 52.203-13, „Contractor Code of Business Ethics and Conduct“. Dieser Kodex berücksichtigt ferner, dass die Gesetze verschiedener Rechtsräume je nach spezifischen Umständen Anwendung finden und nicht verhindern sollen, dass Carrier Rechte oder Vorrechte ausübt, die nach dem jeweils anwendbaren Recht in einem bestimmten Rechtsraum verfügbar sind.

## Einhaltung von Gesetzen

Mindestens müssen Sie die volle Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften gewährleisten, die für den Betrieb Ihres Unternehmens und Ihre Beziehung zu Carrier gelten.



## **Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit**

Bei der Entwicklung, Herstellung und Lieferung Ihrer Produkte und Dienstleistungen steht die Sicherheit und Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und Kunden an erster Stelle. Sie müssen Qualitätskontrollprozesse implementieren, um Mängel zu erkennen, Carrier darüber zu informieren und diese zu beheben, sodass die Lieferung von Produkten und Dienstleistungen sichergestellt wird, die die vertraglichen Qualitäts-, gesetzlichen und regulatorischen

Anforderungen erfüllen oder übertreffen. Alle erforderlichen Inspektions- und Prüfverfahren müssen ordnungsgemäß durchgeführt werden von

Die Durchführung der Arbeiten muss durch entsprechend autorisiertes und qualifiziertes Personal erfolgen und alle erforderlichen Zertifizierungen müssen korrekt ausgefüllt sein.

Sie müssen alle anwendbaren Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, -vorschriften und -richtlinien einhalten und Ihre Tätigkeiten so ausführen, dass die Umwelt geschützt, Abfälle, Emissionen, Energieverbrauch sowie der Einsatz von bedenklichen Materialien minimiert werden. Darüber hinaus müssen Sie für sichere und gesunde Arbeitsumgebungen für Ihre Mitarbeiter und Geschäftspartner sorgen.

Ein robustes Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem sollte implementiert werden, um die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten, Verletzungen oder Gefährdungen für Personen auf Ihrem Gelände oder an Arbeitsplätzen zu verhindern und alle gemeldeten Vorfälle zu untersuchen. Dies bedeutet: (a) Befolgen Sie alle Sicherheitsrichtlinien, -vorschriften und -gesetze, einschließlich lokaler Regeln und Vorschriften zu maximalen Arbeitsstunden pro Tag und Woche sowie zu vorgeschriebenen Ruhezeiten gemäß den Prinzipien der anwendbaren Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO); (b) Achten Sie aufeinander und helfen Sie anderen, sicher zu arbeiten; (c) Verbieten Sie Drogen, Alkohol, Waffen oder Gewalt am Arbeitsplatz; (d) Respektieren Sie alle physischen Sicherheitsverfahren, einschließlich des Zugangs zu Einrichtungen und der Verwendung von Mitarbeiterausweisen; und (e) Melden Sie Verletzungen, Gefahren, Bedrohungen und Beinaheunfälle unverzüglich, damit diese untersucht, behoben und künftig verhindert werden können.

## **Wettbewerb nach Leistung und Fair Play**

Sie müssen im Wettbewerb ausschließlich auf der Grundlage Ihrer Produkte und Dienstleistungen konkurrieren.

Sie dürfen kein Bestechungsgeld in beliebiger Höhe an irgendjemanden, irgendwo und aus irgendeinem Grund zahlen, weder im Namen von Carrier, noch in Ihrem Namen oder im Namen anderer. Dementsprechend dürfen Sie niemals direkt oder indirekt etwas von Wert (einschließlich Geschäftsgeschenke oder Aufmerksamkeiten) anbieten, versprechen, genehmigen oder bereitstellen, wenn dies die Absicht oder Wirkung hat, jemanden (einschließlich eines Carrier-Kunden, Carrier-Mitarbeiters oder übergeordneten oder untergeordneten Lieferanten) dazu zu



bewegen, seinen Pflichten nicht nachzukommen und Carrier, Ihnen oder anderen einen unfairen Geschäftsvorteil zu verschaffen. Hierzu gehören Erleichterungszahlungen (z. B. Zahlungen zur Beschleunigung oder Sicherung der Durchführung routinemäßiger behördlicher Maßnahmen wie der Erlangung eines Visums oder der Zollabfertigung).

Sie dürfen sich aus keinem Grund an wettbewerbswidrigem Verhalten beteiligen, weder im Namen von Carrier, noch in Ihrem Namen oder im Namen anderer. Dementsprechend dürfen Sie niemals Gebote manipulieren, Preise absprechen oder Kunden oder Märkte aufteilen oder wettbewerbssensible Informationen von Carrier oder Ihrem Unternehmen (z. B. Preis, Kosten, Produktionsmenge usw.) mit Konkurrenten von Carrier oder Ihrem Unternehmen austauschen. Sie müssen außerdem davon absehen, Ihre Marktmacht zu missbrauchen, sei es zu Ihrem Vorteil oder zum Vorteil anderer, indem Sie Geschäftsbeziehungen verweigern, sich an räuberischen oder diskriminierenden Preispraktiken beteiligen, den Verkauf oder die Bereitstellung eines bestimmten Produkts oder einer bestimmten Dienstleistung von dem eines anderen Produkts oder einer anderen Dienstleistung abhängig machen oder ähnliche missbräuchliche Taktiken anwenden.

Sie dürfen sich nicht an sonstigen betrügerischen oder unlauteren Marktpraktiken beteiligen, weder im Namen von Carrier, noch in Ihrem Namen oder im Namen anderer. Dementsprechend dürfen Sie niemals falsche Angaben zu den Produkten oder Dienstleistungen von Carrier, Ihren Produkten oder Dienstleistungen oder den Produkten oder Dienstleistungen anderer machen. Ebenso dürfen Sie Carrier, Carriers Konkurrenten oder Ihre Konkurrenten bzw. deren Produkte oder Dienstleistungen niemals herabwürdigen.

## **Interessenkonflikt**

Sie müssen im Umgang mit Carrier sämtliche Interessenkonflikte oder Situationen vermeiden, die den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken. Sie müssen Carrier alle Fälle melden, in denen es zu tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikten zwischen Ihren Interessen und denen von Carrier kommt. Dies ist beispielsweise der Fall, wenn einer Ihrer Mitarbeiter (oder eine einem Ihrer Mitarbeiter nahestehende Person) eine persönliche Beziehung zu einem Mitarbeiter von Carrier hat, der Entscheidungen mit Auswirkungen auf Ihr Unternehmen treffen kann, oder wenn ein Mitarbeiter von Carrier Eigentums- oder finanzielle Interessen an Ihrem Unternehmen besitzt.

## **Internationale Handelskonformität**

Sie müssen Ihre Geschäfte unter strikter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften führen, (a) Export, Reexport und Rücktransfer von Waren, technischen Daten, Software und Dienstleistungen; (b) Import von Waren; (c) Wirtschaftssanktionen und Embargos; und (d) Antiboykottaufgaben der USA.



## **Öffentliche Beschaffung**

Sie müssen besonders darauf achten, die einzigartigen und speziellen Regeln einzuhalten, die für Vertragsabschlüsse mit der US-Regierung gelten. Wenn Sie einen Carrier-Vertrag mit der US-Regierung unterstützen, müssen Sie jederzeit die Regeln der US-Regierung für fairen Wettbewerb befolgen und die geltenden Beschränkungen einhalten für Mitarbeiter der US-Regierung (z. B. Annahme von Geschenken und Anstellungen) liefern Produkte und Dienstleistungen, die den Spezifikationen, Gesetzen und Vorschriften entsprechen, halten die Anforderungen an die staatliche Buchhaltung und Preisgestaltung ein, beanspruchen nur zulässige Kosten, stellen die Richtigkeit der eingereichten Daten sicher und erfüllen alle anderen geltenden Anforderungen der US-Regierung.

## **Datenschutz**

Sie müssen die legitimen Urheberrechte und geistigen Vermögensrechte von Carrier und anderen respektieren. Sie müssen mit der gebotenen Sorgfalt sensible Informationen, einschließlich vertraulicher, geschützter und persönlicher Informationen, schützen. Sie dürfen diese Informationen ausschließlich für den geschäftlichen Zweck verwenden, für den sie bereitgestellt wurden, es sei denn, der Eigentümer der Informationen erteilt zuvor seine Zustimmung.

## **Genauigkeit der Aufzeichnungen und Einreichungen**

Sie müssen Bücher und Aufzeichnungen führen, die alle mit dem Geschäft von Carrier in Zusammenhang stehenden Transaktionen genau und vollständig wiedergeben, und alle Ihre Übermittlungen an Carrier, seine Kunden und Aufsichtsbehörden müssen genau und vollständig sein. Sie dürfen in Ihren Büchern und Aufzeichnungen niemals Einträge vornehmen oder Dokumente verändern, verbergen oder vernichten, die Tatsachen, Umstände oder Transaktionen im Zusammenhang mit dem Geschäft von Carrier falsch darstellen.

## **Nichtdiskriminierung**

Sie müssen Ihre bestehenden und potenziellen Mitarbeiter und Geschäftspartner fair behandeln, ausschließlich basierend auf Leistung und anderen Faktoren, die sich auf Ihre legitimen Geschäftsinteressen beziehen, und unabhängig von Rasse, Religion, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, geschlechtlicher Identität oder Ausdruck, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Familienstand, Veteranenstatus oder Behinderung oder jeglicher anderen Eigenschaft, die nach geltendem Recht geschützt ist, im Einklang mit der Carrier-Richtlinie und den Prinzipien der anwendbaren Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

## **Vereinigungsfreiheit**

Sie müssen den Grundsatz der Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen anerkennen, wie sie gemäß den geltenden Gesetzen der Länder bestehen, in denen Sie tätig sind.



## **Faire Vergütung**

Sie sollten Ihren Mitarbeitern einen fairen Lohn zahlen und alle geltenden Vorschriften in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten und gesetzlich vorgeschriebene Sozialleistungen einhalten. Solche Vergütungen und Leistungen sollten ausreichen, um qualifizierte Talente zu gewinnen und zu halten, um Ihr Geschäft aufrechtzuerhalten. Mitarbeitern müssen Unterlagen zu den Bedingungen des Arbeitsverhältnisses (wie Vergütung und Leistungen) zur Verfügung gestellt werden, und Überstunden müssen zu einem höheren/zusätzlichen Satz bezahlt werden. Darüber hinaus sollten keine standardmäßigen Lohnkürzungen aus disziplinarischen Gründen vorgenommen werden.

## **Kinderarbeit**

Sie müssen sicherstellen, dass bei der Ausübung Ihrer Arbeit keine Kinderarbeit zum Einsatz kommt, unabhängig davon, ob diese mit dem Geschäft von Carrier in Zusammenhang steht oder nicht, und dass dies im Einklang mit der Carrier-Richtlinie und den Grundsätzen der geltenden ILO-Übereinkommen steht. Der Begriff „Kind“ bezieht sich auf jede Person unterhalb des gesetzlichen Mindestalters für Beschäftigung in dem Land, in dem die Arbeit ausgeführt wird.

## **Zwangsarbeit und Menschenhandel**

Sie dürfen keine Zwangs- oder Pflichtarbeit einsetzen, die als jede Arbeit oder Dienstleistung definiert ist, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und die diese Person nicht freiwillig anbietet, im Einklang mit der Carrier-Richtlinie, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den Prinzipien der anwendbaren Übereinkommen der ILO. Zu weiteren Formen unzulässiger Zwangs- oder Pflichtarbeit zählen unter anderem Schuldknechtschaft, Vertragsarbeit, unfreiwillige Gefängnisarbeit, Sklaverei und Menschenhandel.

## **Belästigung und missbräuchliches Verhalten**

Sie müssen unser Engagement für einen Arbeitsplatz ohne Belästigung, Mobbing, Drohungen und Gewalt teilen. Unter Belästigung versteht man Worte oder Handlungen, die ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schaffen. Ob persönlich oder online: Bei Belästigung kommt es nicht nur darauf an, was beabsichtigt ist, sondern auch darauf, wie andere es wahrnehmen. Dies kann Folgendes umfassen: (a) Was eine Person sagt oder schreibt, einschließlich rassistischer, ethnischer oder geschlechtsspezifischer Beleidigungen, Witze oder Stereotypen sowie bedrohlicher, lauter oder beleidigender Sprache; (b) Was eine Person tut, wie unerwünschte Berührungen, sexuelle Annäherungsversuche, absichtliches Versperren eines Weges, Ignorieren oder absichtliches Demütigen einer Person; (c) Was eine Person zeigt, wie das Platzieren obszöner Fotos oder abfälliger Slogans auf einem Arbeitsplatz oder deren elektronische Verbreitung.



## **Verbot schädlicher Umweltverschmutzung**

Sie sollten keinen schädlichen Bodenveränderungen, Wasserverschmutzungen, Luftverschmutzungen, Lärmbelästigungen oder übermäßigem Wasserverbrauch verursachen, die:

- Die natürlichen Grundlagen für den Erhalt und die Produktion von Lebensmitteln erheblich beeinträchtigen;
- Verweigert den Zugang zu sicherem und sauberem Trinkwasser;
- Es einer Person erschweren, Zugang zu sanitären Einrichtungen zu erhalten, oder diese zerstören; oder
- Schädigt die Gesundheit einer Person.

## **Rechtswidrige Verletzung von Landrechten**

Sie sollten jede unrechtmäßige Zwangsäumung oder illegale Aneignung von Land, Wäldern und/oder Gewässern in Verbindung mit der Erwerbung, Entwicklung oder Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern im Rahmen Ihrer Geschäftstätigkeit untersagen.

## **Missbrauch der Sicherheitskräfte**

Sie sollten keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte einsetzen, wenn diese nicht ausreichend ausgebildet oder kontrolliert werden und/oder eine Gefahr für die Gesundheit oder das Leben von Menschen darstellen. Sicherheitskräfte dürfen weder Folter noch grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung oder Bestrafung anwenden. Sicherheitskräfte dürfen die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten nicht beeinträchtigen.

## **Produktion mit Quecksilber**

Sie müssen geltende Verbote für die Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen, die Herstellung quecksilberhaltiger Produkte und die Behandlung von Quecksilberabfällen gemäß dem Minamata-Übereinkommen über Quecksilber vom 10. Oktober 2013 in seiner geänderten Fassung einhalten.

## **Herstellung oder Verwendung gefährlicher Chemikalien**

Chemikalien und andere damit in Zusammenhang stehende Materialien, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sollten identifiziert und verwaltet werden, um sicherzustellen, dass ihre Verwendung, Handhabung und Beförderung ausschließlich im Einklang mit den geltenden Gesetzen, einschließlich Artikel 3 und Artikel 6 des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe, erfolgen. Die Handhabung, Sammlung, Ausfuhr, Lagerung und Entsorgung von Abfällen muss im Einklang mit den geltenden Gesetzen, einschließlich des Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung vom 22. März 1989, erfolgen.



## **Anonyme Meldungen und Meldung von Fehlverhalten**

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihren Mitarbeitern und Geschäftspartnern Zugang zu angemessenen Meldekanälen gewähren, damit diese rechtliche oder ethische Probleme oder Bedenken ansprechen können. Dies umfasst unter anderem Meldungen von Verstößen gegen diesen Kodex durch Sie oder Ihre Geschäftspartner, ohne dass diese Vergeltungsmaßnahmen befürchten müssen. Dazu gehört auch die Möglichkeit zur anonymen Meldung.

Sollten Sie Kenntnis von einem Fehlverhalten im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit von Carrier erhalten, das von einem Mitarbeiter von Carrier, einem Ihrer Mitarbeiter oder einem Mitarbeiter Ihrer Lieferanten oder anderer Geschäftspartner begangen wird, erwarten wir von Ihnen, dass Sie Carrier umgehend benachrichtigen. Sie können das Global Ethics & Compliance Office von Carrier unter [CarrierHQ\\_Compliance@carrier.com](mailto:CarrierHQ_Compliance@carrier.com) kontaktieren, oder, wenn Sie Carrier lieber anonym kontaktieren möchten, unser anonymes Meldeprogramm nutzen. Informationen zum Programm finden Sie auf der Website von Carrier unter <https://corporate.carrier.com/reporting>.

Sie müssen Berichte über rechtliche oder ethische Probleme oder Bedenken umgehend untersuchen.

## **Ethik- und Compliance-Programm**

Entsprechend der Größe und Art Ihres Unternehmens müssen Sie Managementsysteme, Werkzeuge und Prozesse implementieren, die: (a) die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und der in diesem Kodex festgelegten Anforderungen gewährleisten; (b) ein Bewusstsein für und eine Verpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken fördern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die in diesem Kodex dargelegten Erwartungen; (c) die rechtzeitige Entdeckung, Untersuchung, Offenlegung (gegenüber Carrier und anderen, falls angemessen) sowie die Umsetzung von Korrekturmaßnahmen bei Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften oder die in diesem Kodex festgelegten Erwartungen erleichtern; und (d) Schulungen für Ihre Mitarbeiter zu Compliance-Anforderungen, einschließlich der in diesem Kodex festgelegten Erwartungen, anbieten.

## **Ihre Lieferanten und Geschäftspartner**

Wenn Ihr Vertrag mit Carrier Ihnen die Abtretung, Delegation oder Vergabe von Unteraufträgen Ihrer Verpflichtungen untersagt, erwarten wir, dass Sie dieses Verbot strikt einhalten.

Wenn Ihr Vertrag mit Carrier Ihnen erlaubt, Ihre Verpflichtungen abzutreten, zu delegieren oder als Unterauftrag zu vergeben oder Produkte oder Dienstleistungen von Dritten zu beschaffen, die in Produkte oder Dienstleistungen integriert werden, die Carrier von Ihnen erwirbt, erwarten wir, dass Sie Ihre Lieferanten oder andere Geschäftspartner sorgfältig auswählen und Sorgfaltspflichten, Prüfungen und Überwachungen durchführen, um Fehlverhalten zu verhindern und aufzudecken. Sie müssen die in diesem Kodex festgelegten Prinzipien an diese Lieferanten





oder andere Geschäftspartner weitergeben, und wir werden Sie dafür verantwortlich halten, die Einhaltung dieser Prinzipien durch Ihre Lieferanten oder andere Geschäftspartner sicherzustellen.

## **Einhaltung des Codes**

Sie werden Carrier und/oder dessen Vertreter gestatten, Ihre Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Erwartungen bei der Ausführung von Arbeit für Carrier zu bewerten, einschließlich der Vor-Ort-Inspektion von Einrichtungen sowie der Überprüfung der zugehörigen Bücher, Aufzeichnungen und anderer Dokumentationen. Sie müssen Carrier auf Anfrage zusätzliche Informationen und Bescheinigungen zur Verfügung stellen, die die Einhaltung der Anforderungen belegen.

Sie müssen sicherstellen, dass Carrier das Recht hat, die Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Erwartungen durch Ihre Lieferanten und anderen Geschäftspartner bei der Arbeit für Carrier zu überprüfen, einschließlich der Vor-Ort-Inspektion von Einrichtungen sowie der Überprüfung der zugehörigen Bücher, Aufzeichnungen und anderer Dokumentationen. Sie müssen sicherstellen, dass Ihre Lieferanten und anderen Geschäftspartner Carrier auf Anfrage zusätzliche Informationen und Bescheinigungen zur Verfügung stellen, die die Einhaltung der Anforderungen belegen.

Im Falle eines Fehlverhaltens werden Sie bei allen entsprechenden Untersuchungen von Carrier uneingeschränkt kooperieren. Sie stellen sicher, dass auch Ihre Lieferanten und anderen Geschäftspartner uneingeschränkt kooperieren, wenn ihre Leistung von einer solchen Untersuchung betroffen ist.

Sie (und Ihre Geschäftspartner) müssen sämtliche bei der Bewertung festgestellten Nichtkonformitäten beheben. Carrier übernimmt keinerlei Verpflichtung, die Einhaltung dieses Kodex zu überwachen oder sicherzustellen. Sie erkennen an und stimmen zu, dass Sie allein für die vollständige Einhaltung dieses Kodex durch Ihre Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter, Vertreter und Geschäftspartner verantwortlich sind.

Bei Fragen oder Bedenken zu diesem Kodex, einschließlich seiner Anwendung auf bestimmte Umstände im Zusammenhang mit der Arbeitsleistung Ihres Unternehmens für Carrier, oder bei vermuteten Versäumnissen Ihres Unternehmens, diese Erwartungen bei der Arbeitsleistung für Carrier zu erfüllen, wenden Sie sich bitte an das Global Ethics & Compliance Office von Carrier unter [CarrierHQ\\_Compliance@carrier.com](mailto:CarrierHQ_Compliance@carrier.com) . Wenn Sie Carrier lieber anonym kontaktieren möchten, können Sie unser Programm zur anonymen Meldung verwenden. Informationen zum Programm finden Sie auf der Website von Carrier unter <https://corporate.carrier.com/reporting> .